

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		国产影片补贴项目经费							
主管部门及代码		宁夏广播电视台			实施单位		宁夏电影集团有限公司		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			50		50		
		其中:财政拨款			50		50		
		其他资金							
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
绩效 指标	产出 指标 (40 分)	数量 指标	指标1: 购买国产影片	10分	5部	9部	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10分	
			指标2:						
								
		质量 指标	指标1: 激发民族自信	4分	效果良好	效果良好		4分	
			指标2: 激发群众爱国热情	3分	效果良好	效果良好		3分	
			指标3: 弘扬正能量	3分	效果良好	效果良好		3分	
		时效 指标	指标1: 放映场次	4分	1952次	1952次		4分	
			指标2: 观众人数	3分	39681人次	39681人次		3分	
			指标3: 放映天数	3分	350天	350天		3分	
		成本 指标	指标1: 支付版权及拷贝费	10分	50万	50万		10分	
	指标2:								
								
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标	指标1: 放映收入	10分	1295384.00元	1295384.00元	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10分	
			指标2:						
		社会 效益 指标	指标1: 推动社会主义精神文明建设合发展	10分	效果良好	效果良好		10分	
			指标2:						
生态 效益 指标		指标1: 满足广大人民群众日益增长的精神文化需求	10分	效果良好	效果良好	10分			
		指标2:							
可持 续 影响 指标	指标1: 保住国产影片这块阵地	10分	效果良好	效果良好	10分				
	指标2:								
满意 度 指 标 (20 分)	服务 对象 满意 度 指 标	指标1: 上座率	10分	40%	40%	同效益指标得分计算方式。	10分		
		指标2: 观众满意度	10分	90%以上	90%以上		10分		
								
								
总 分								100分	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		文化体制改革体制项目							
主管部门及代码		宁夏广播电视台			实施单位		宁夏电影集团有限公司		
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:				21.6		21.6	
		其中: 财政				21.6		21.6	
其他资									
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 转制人员	10	15	15	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	指标1: 稳定队伍	10	无专业人才流失	无专业人才流失	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		时效指标	指标1: 发放时间	10	下半年	2021年底		10	
		成本指标	指标1: 15人转制人员补贴经费	10	21.6万元	21.6万元		10	
	效益指标 (40分)	社会效益指标	指标1: 稳定社会人心	20	促进稳定社会人心	促进稳定社会人心	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		可持续影响指标	指标1: 促进可持续发展	20	有利于持续发展	有利于持续发展		20	
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 转制人员安心工作	20	满意度达95%以上	满意度达95%以上	同效益指标得分计算方式。	20		
总 分:								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。