

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		境外节目补助项目							
主管部门及代码		宁夏广播电视台			实施单位		宁夏广电传媒集团有限公司		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			18		18		
		其中:财政拨款			18		18		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
绩效指标	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 购置资讯、电影、综艺类节目	10	10套	10套	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
		质量指标	指标1: 观众满意度	10	90%以上	90%以上		10	
			指标2:						
		时效指标	指标1: 完成节目购买的时间	10	2020年6月15日前	2020年6月15日前		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1: 外购节目购置费	10	18万元	18万元		10	
			指标2:						
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
		社会效益指标	指标1: 及时提供参考信息和前沿资讯	20	成效显著	成效显著		20	
			指标2:						
		生态效益指标	指标1:						
			指标2:						
	可持续影响指标	指标1: 满足领导干部掌握信息,了解世界动态的需要	20	成效显著	成效显著	20			
		指标2:							
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 观众满意度	20	90%以上	90%以上	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
总 分								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		中央一套电路运行补贴项目								
主管部门及代码		宁夏广播电视台		实施单位		宁夏广电传媒集团有限公司				
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数				
		年度资金总额:		67.5		67.5				
		其中:财政拨款		67.5		67.5				
		其他资金								
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际 值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (40 分)	数量 指标	指标1: 传输中央广 播电视台节目	10	1项	1项	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10		
			指标2:							
									
		质量 指标	指标1: 确保中央一套 传输正常率	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10		
			指标2:							
		时效 指标	指标1: 缴纳线路运行 电费的及时性	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10		
			指标2:							
		成本 指标	指标1: 传输中央一套 电路运行电费	10	67.5万元	67.5万元	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10		
	指标2:									
	效益 指标 (40 分)	经济效 益指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。			
			指标2:							
		社会效 益指标	指标1: 确保党和政府 的方针和政策及时传达 给广大人民群众	20	效果显著	效果显著		1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20	
			指标2:							
		生态效 益指标	指标1:					1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。		
			指标2:							
		可持续 影响指 标	指标1: 确保中央一套 在我区持续稳定播出, 传播党和政府声音	20	长期	长期		1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20	
			指标2:							
	满意 度指 标 (20 分)	服务对 象满意 度指标	指标1: 观众满意度	20	90%以上	90%以上	同效益指标得分计算 方式。	20		
			指标2:							
.....										
.....										
总 分								100		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		文化体制改革补助项目										
主管部门及代码		宁夏广播电视台		实施单位		宁夏广电传媒集团有限公司						
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数						
		年度资金总额:		26.1		26.1						
		其中:财政拨款		26.1		26.1						
		其他资金										
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述							
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析			
	产出 指标 (40 分)	数量 指标	指标1: 转制人员 工资补助人数	10	8人	8人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10				
			指标2:									
		质量 指标	指标1: 工资发放 及时率	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10				
			指标2:									
		时效 指标	指标1: 工资发放 完成时间	10	每月底	每月底	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10				
			指标2:									
	成本 指标	指标1: 转制人员 工资补助项目	10	26.1万元	26.1万元	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	10					
		指标2:										
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20				
			指标2:									
		社会 效益 指标	指标1: 确保转制 人员前后待遇水平 不降低	20	效果显著	效果显著				1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20	
			指标2:									
		生态 效益 指标	指标1:							1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20	
			指标2:									
	可持 续 影响 指标	指标1: 确保转制 人员工资平稳衔接	20	长期	长期	1. 若为定性指标, 则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。 2. 若为定量指标, 完 成值达到指标值, 记 满分; 未达到指标 值, 按B/A或A/B×该 指标分值记分。	20					
		指标2:										
	满意 对象 满意 度 指标 (20 分)	服务 对象 满意 度 指标	指标1: 转制人员 满意度	20	90%以上	90%以上	同效益指标得分计算 方式。	20				
			指标2:									
											
.....												
总 分								100				

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。